

企画提案書審査表

業務名

令和7年度 町単 BPR伴走型支援業務委託

評価項目				評価基準				配点	
				提案内容別				評価項目別	
業務経歴等	企業の業務実績 (配点：5点)	受託実績		業務受託実績は十分か	令和2年度以降、官公庁（国、地方公共団体、公社、公団及び独立行政法人に限る。）発注の業務で元請として1件あたりの税込金額500万円以上の業務改革（BPR）に関するいずれかの実施支援等の業務受託件数	5件以上	5	5	
						4件		4	
						3件		3	
						2件		2	
						1件		1	
	統括責任者・主任担当者の経験および能力 (配点：10点)	専門性・経験 (業務執行能力)	統括責任者	業務に対する業務経験は十分か	過去に500万円以上の業務改革（BPR）の実施支援の実績がある	5	5		
							過去に500万円未満の業務改革（BPR）の実施支援の実績がある	3	
							過去に業務改革（BPR）の実施支援等の実績がない	0	
							過去に500万円以上の業務改革（BPR）の実施支援の実績がある	5	
							過去に500万円未満の業務改革（BPR）の実施支援の実績がある	3	
				過去に業務改革（BPR）の実施支援等の実績がない	5	0			
小計						15			
業務実施計画等	業務実施方針 (配点：25点)	本業務への知識・理解	本業務に関する知識・理解は十分か	本業務に関する知識・理解は十分である	5	5			
				本業務に関する知識・理解は普通である		3			
				本業務に関する知識・理解が不足している		0			
		町DXへの理解	町のDXに関する方針・考え方を理解した業務実施方針となっているか	町のDXに関する方針・考え方を理解した業務実施方針に十分になっている	5	5			
				町のDXに関する方針・考え方を理解した業務実施方針になっている		3			
				町のDXに関する方針・考え方を理解した業務実施方針としては不十分である		0			
		本業務への取組意欲	本業務への積極的な提案・意見がなされているか	提案内容は、業務内容を豊かなものとする積極的なものとなっている	5	5			
				提案内容は、一般的な内容にとどまっている		3			
				提案内容は、本業務に効果的なものとなっていない		0			
		業務の実施体制	本業務の実施体制、作業スケジュール、手順等に妥当性はあるか	提案された実施体制、作業スケジュール、手順等は本業務を遂行するうえできわめて十分である	5	5			
	提案された実施体制、作業スケジュール、手順等は本業務を遂行するうえで普通である			3					
	提案された実施体制、作業スケジュール、手順等は本業務を遂行するうえで問題がある			0					
	業務の実施工程における職員負担	提案された本業務全体の実施工程は、本業務を実施する際の職員の負担軽減を意識した内容となっているか	提案された実施工程は、町職員の負担軽減を十分に考慮した内容である	5	5				
			提案された実施工程は、町職員の負担軽減を考慮した内容である		3				
			提案された実施工程は、町職員の負担軽減への考慮が不足している		0				
	本業務についての提案・意見 (配点：40点)	A) 業務改革（BPR）の実施支援に関する提案	①対象業務の選定	対象業務を選定する際、改善効果が大きいと見込まれる業務が選定されるような支援策となっているか	提案された支援策は、改善効果が大きいと十分見込まれる内容である	5	5		
					提案された支援策は、改善効果が大きいと見込まれる内容である		3		
					提案された支援策は、改善効果が見込まれない		0		
			②業務の可視化	業務の可視化にあたり、課題が明確に抽出されるような支援策となっているか	提案された支援策は、課題抽出が十分見込まれる内容である	5	5		
					提案された支援策は、課題抽出が見込まれる内容である		3		
提案された支援策は、課題抽出が見込まれない					0				
③改善策の検討・提案		改善策の提案内容は具体的かつ実現できるものとなっているか	提案された支援策は、きわめて具体的であり改善が十分見込まれる内容である	5	5				
			提案された支援策は、具体的であり改善が見込まれる内容である		3				
			提案された支援策は、改善が見込まれない		0				
			提案された支援策は、きわめて具体的であり効果が十分見込まれる内容である		5				
④BPR実施結果の評価	評価方法は具体的かつ実現できるものとなっているか	提案された支援策は、具体的であり効果が見込まれる内容である	5	3					
		提案された支援策は、効果が見込まれない		0					
		B) BPRに必要な研修プログラムの選定・実施		①実施方法の妥当性	研修方法（回数、開催方法）について具体的に示されているか	提案された内容は、きわめて具体的であり研修効果が十分に見込まれる	5	5	
						提案された内容は、具体的であり研修効果が見込まれる		3	
提案された内容は、研修効果が見込まれない	0								
②効果測定とフィードバック	KPIやアンケートの実施など研修効果を適切に測定できる内容となっているか		提案された内容は、きわめて具体的であり参加者の負担軽減が十分に見込まれる	5	5				
			提案された内容は、具体的であり参加者の負担軽減が見込まれる		3				
			提案された内容は、参加者の負担軽減が見込まれない		0				
				提案された内容は、職員が意欲的に取り組めるよう十分に配慮されている	5	5			
				提案された内容は、職員が意欲的に取り組むめるよう配慮されている		3			
				提案された内容は、職員が意欲的に取り組むことができない		0			
小計						65			
その他	提案に関する総評価 (配点：15点)	独自性	本業務の成果をより効果的なものにする提案や工夫が認められるか	提案された内容は、成果をより効果的なものにする工夫が十分認められる	5	5			
				提案された内容は、成果をより効果的なものにする工夫がある程度認められる		3			
				提案された内容は、成果をより効果的なものにする工夫が認められない		0			
		付加価値	提案が基本要件を超えた付加価値を提供しているか	提案された内容は、基本要件を大幅に超え付加価値がある	5	5			
				提案された内容は、基本要件を超えた提案だが、付加価値はない		3			
				提案された内容は、基本要件にとどまっている		0			
	コミュニケーション力	企画提案の内容をわかりやすく説明し質問に対する回答が明確で論理的か	質問に対する応答が明快かつ迅速である	5	5				
			質問に対する応答が一定程度である		3				
			質問に対する応答が不十分である		0				
	価格評価 (配点：5点)		満点(5点)×(提案価格のうち最低価格/提案者の提案価格)		5	5			
小計						20			
合計						100			